

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:

سياسة إدارة المتطوعين

جمعية أم الجمام للخدمات الاجتماعية

الرقم:
التاريخ: / / ١٤
المرفقات:

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

البيان

أنواع التطوع

- أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر: تطوع دائم – وهو أن يكون التطوع إما: تطوع مؤقت – لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة • لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة •

أساليب التطوع

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي – التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع – التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع – تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة بـ

حقوق المتطوع

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاعها بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه •

رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



جمعية أم الجماميم
للخدمات الاجتماعية

مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم ١٥٠٠

المملكة العربية السعودية

جمعية أم الجماميم للخدمات الاجتماعية
مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم ١٥٠٠

تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية

الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٥هـ

المرفقات:

- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير "الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر" تذاكر سفر أو مصروفات نثرية واجبات المتطوع
 - الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية
 - المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية
 - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد
 - الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له
 - المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية
 - حسن التعامل مع الآخرين
 - عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية
 - القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية
 - لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى
- المسؤوليات
- تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها

الرقم: / / ١٤
التاريخ: / / ١٤
المرفقات: / / ١٤
تم اعتماد سياسة إدارة المتطوعين بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته المنعقدة بتاريخ ١٨/١١/١٤٤٤ الموافق ١٥/١٦/٢٠٢٢م

